



Chute-aux-Outardes

OFFRE D'EMPLOI

Direction du service de sécurité incendie

Emploi temps plein, permanent

Nichée sur la Côte-Nord, la municipalité de **Chute-aux-Outardes** est une organisation à échelle humaine comptant près de 1 450 citoyennes et citoyens. Reconnue pour sa qualité de vie, son fort esprit communautaire et son environnement naturel exceptionnel, elle accorde une importance primordiale à la sécurité de sa population. Dans le cadre d'une entente intermunicipale, le Service de sécurité incendie de Chute-aux-Outardes est responsable de la protection incendie de quatre municipalités, représentant une population d'environ 6 000 habitants.

La Municipalité est actuellement à la recherche d'un(e) **directeur(trice) du service de sécurité incendie**, un poste stratégique alliant leadership opérationnel, prévention des risques et gestion des ressources, au cœur de la protection des citoyens et du maintien d'un milieu de vie sécuritaire à l'échelle régionale.

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité de la direction générale, le ou la directeur(trice) du service de sécurité incendie assure la saine gestion du service et joue un rôle central dans la protection des citoyens et de la gestion des risques sur le territoire. À titre de membre clé de l'organisation municipale, la personne titulaire contribue aux orientations en matière de sécurité incendie, de prévention et de sécurité civile, tout en assurant la conformité aux exigences légales et réglementaires applicables, dans le cadre d'une entente intermunicipale.

Plus précisément, elle est notamment appelée à :

- Planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités administratives, opérationnelles et de prévention du service de sécurité incendie;
- Assurer la mise en œuvre, le suivi et le respect du schéma de couverture de risques en sécurité incendie;
- Exercer le commandement lors des interventions d'urgence et des sinistres majeurs, et assurer la gestion des situations critiques;
- Encadrer, mobiliser et développer le personnel sous sa responsabilité, incluant la formation, l'évaluation et le maintien des compétences;
- Élaborer, appliquer et assurer le respect des politiques, procédures, directives et règlements en matière de prévention et de sécurité incendie;
- Superviser les activités de prévention, les campagnes de sensibilisation et l'application du règlement de prévention des incendies;
- Assurer l'entretien, l'inspection et la disponibilité des véhicules, équipements et installations du service;
- Préparer le budget du service, en assurer le suivi et formuler les recommandations financières nécessaires;
- Agir à titre de conseiller(ère) auprès de la direction générale et du conseil municipal en matière de sécurité incendie, de prévention et de sécurité civile;
- Accomplir toute autre tâche connexe liée aux fonctions du poste.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en sécurité incendie ou toute autre formation jugée équivalente considéré selon l'expérience;
- Certification Officier non urbain (ONU) de l'École nationale des pompiers du Québec (ENPQ);
- Certification de préventionniste (atout important);
- Minimum de 10 ans d'expérience en sécurité incendie municipale, dont au moins 5 ans dans un rôle de gestion ou de supervision;
- Excellente connaissance du cadre légal, réglementaire et normatif applicable à la sécurité incendie et au schéma de couverture de risques;
- Connaissance des programmes de subventions et notions de gestion financière (atouts);
- Permis de conduire valide de classe 4A;
- Leadership mobilisateur, excellent jugement, rigueur et sens des responsabilités;
- Habilités marquées en planification, coordination, communication et gestion d'équipe;
- Capacité à maintenir un climat de travail sain favorisant la collaboration et la performance;
- Disponibilité requise pour les interventions d'urgence;
- Maîtrise du français oral et écrit;
- Bonne aisance avec la suite Microsoft Office et les outils informatiques de gestion.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- | | |
|--|--|
| ✓ Salaire horaire entre 38,14\$ et 50,33\$ selon les dispositions en vigueur | ✓ 13 jours fériés payés; |
| ✓ Horaire flexible de 37 heures semaines | ✓ Assurance collective; |
| ✓ Possibilité d'accumuler du temps supplémentaire | ✓ REER collectif; |
| ✓ Vacances, congés de maladie et mobiles | ✓ Possibilité de télétravail selon la politique en vigueur |
| | ✓ Cellulaire fourni |

CE POSTE VOUS INTÉRESSE?

Transmettez votre curriculum vitae **au plus tard le 29 mai 2026** à l'adresse courriel suivante : recrutement.externe@fqm.ca, en indiquant le titre du poste et le nom de la municipalité dans l'objet du courriel.

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous vous remercions de votre intérêt.

L'emploi du masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.